

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

In Carpi il 18 febbraio 1974

fra

la Ditta Donati Gianni, rappresentata dal Titolare Sig. Gianni Donati, assistito dall'A.I.A.

e

le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, rappresentate dai Signori: Malavasi Renzo della FILTEA-CGIL di Carpi

Artioli Romano della FILTA-CISL di Carpi

assistiti dai componenti la Rappresentanza Sindacale Aziendale Signorine Lugli Adriana e Baraldi Marinella

si stipula

il seguente accordo integrativo aziendale che integra e sostituisce il precedente accordo integrativo interaziendale del 24/11/1971.

1) OCCUPAZIONE - INTEGRAZIONE SALARIALE

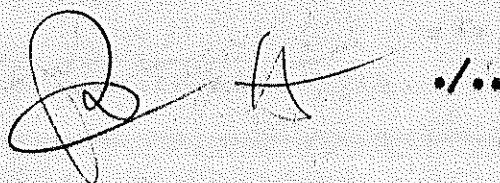
La Direzione Aziendale si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali. Eventuali lavoratori dimissionari saranno sostituiti con altri lavoratori aventi la medesima qualifica e la stessa capacità professionale.

Nel caso di sospensione o di riduzione della normale attività produttiva, la Direzione si impegna ad integrare la retribuzione dei dipendenti e le integrazioni salariali, previste dalle vigenti norme di legge, nella misura di 40 ore all'anno per ciascun dipendente per l'anno 1974, di 50 ore all'anno per ciascun dipendente per l'anno 1975, di 60 ore per ciascun dipendente per l'anno 1976.

2) INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

In data 1/7/1974 le lavoratrici Milvia ZAVATTI e Gualtiera MONELLI, addette alla macchina del puntino del reparto campionatura, saranno inquadrare in cat. D con relativa retribuzione.

In data 1/7/1974 i dipendenti Elsa RINALDI e Luciano FERRARI verranno inquadrati in cat. E/1; successivamente, con decorrenza 1/10/74, verrà agli stessi riconosciuto il parametro retributivo della cat. D.

 ..

Le dipendenti Franca Ferrari e Wanda Barelli verranno, con decorrenza 1/7/74 inquadrati in cat. C con la qualifica di intermedie.

I lavoratori attualmente in quadrati in 3a cat. passeranno in cat. E/2 in data 1/7/74 ed in cat. B/1 in data 1/10/74.

Nella cat. E/2 saranno inquadrati gli addetti alle pulizie ed i non aventi diritto ad una superiore qualifica, cioè addetti a lavorazioni che non comportino alcuna qualificazione professionale.

La cat. E/2 rimarrà inoltre quale categoria di parcheggio, limitatamente ad un periodo di mesi 6, per i nuovi assunti.

3) PREMIO DI PRODUZIONE

L'attuale premio di produzione in atto sarà elevato, per ogni dipendente, di lire 30 orarie con decorrenza 1/2/1974, di ulteriori lire 10 con decorrenza 1/7/1974 e di ulteriori lire 10 con decorrenza 1/12/1974.

4) TRASPORTO E MENSA

La direzione aziendale si impegna ad aderire ad eventuali accordi fra Enti locali, Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e dei Datori di lavoro, concernenti la istituzione e la eventuale gestione dei servizi sociali quali il trasporto e la mensa.

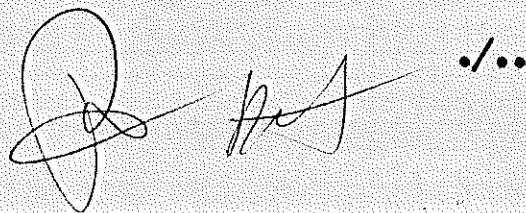
5) MALATTIA ED INFORTUNIO

La direzione aziendale accoglie la richiesta formulata dai Rappresentanti dei Lavoratori circa l'anticipazione della indennità di malattia e di infortunio secondo la normativa e le condizioni previste, in argomento, dal C.C.N.L., previa soluzione dei problemi tecnici e di eventuali accordi a livello nazionale o territoriale fra i Rappresentanti dei Lavoratori, dei Datori di lavoro e degli Istituti previdenziali preposti.

6) AMBIENTE DI LAVORO

La direzione aziendale riconosce il Centro di Medicina Preventiva del Comune di Carpi.

Alle maestranze, che su invito di detto Centro verranno sottoposte a visite mediche, generiche o specialistiche, saranno riconosciute, ore 2 e minuti 30 annui di permesso retribuito in caso di accertamenti diagnostici presso gabinetti medici esterni l'azienda e le ore necessarie per accertamenti diagnostici effettuati all'interno della azienda stessa.



Handwritten signature and initials at the bottom of the page.

Gli esami di cui sopra effettuati all'interno dell'azienda saranno richiesti e praticati, in linea di massima, nel periodo terminale del turno di lavoro.

7) DIRITTI SINDACALI

Ai componenti la R.A.S. ed ai delegati di reparto, la direzione aziendale riconosce permessi retribuiti nella misura complessiva di 40 ore annue, delle quali potranno fruire indifferentemente ed a loro discrezione per il disimpegno delle rispettive funzioni.*

Detto monte ore è comprensivo di quanto previsto al riguardo dal C.C.N.L. e dalla legge per i dirigenti della R.A.S..

8) DECORRENZA

Il presente accordo decorre dal 1° febbraio e verrà a scadere contemporaneamente con il vigente C.C.N.L..

Letto, confermato e sottoscritto.

Nota a verbale

Il graduale invio di lavoratori da sottoporre agli esami diagnostici fuori dell'azienda su indicazione del Centro di Medicina Preventiva, sarà preventivamente concordato tra Direzione Aziendale e la Rappresentanza Sindacale dei Lavoratori.